

AVIS DE RECRUTEMENT

Poste: **Agent(e) en Eau, Hygiène et Assainissement**
Employeur: Oxfam Québec
Projet: «Eau dans le Bassin de la Haute Comoé au Burkina Faso» (PEHC)
Lieu d'affectation : Banfora, Région des Cascades
Durée du contrat : 1^{er} mars – 31 octobre 2016
Type de contrat : Prestation de services
Date finale de soumission de candidatures : **mercredi, 24 février 2016**
Entrevue et test écrit : lundi, 29 février 2016, à Bobo-Dioulasso

Le projet «**Eau dans le Bassin de la Haute Comoé au Burkina Faso**» (PEHC), fruit de la collaboration entre Oxfam-Québec et One Drop, est un projet intégré qui vise à influencer les différents facteurs qui conditionnent l'efficacité et la durabilité des services d'eau et d'assainissement et à obtenir des changements durables dans l'amélioration de la qualité de vie et de la santé des populations, en associant étroitement les arts et la culture en tant qu'outils de sensibilisation, d'éducation et de mobilisation de la population, à une approche d'accessibilité, de gestion et de conservation de l'eau ainsi qu'à un accès aux services financiers et à l'accompagnement entrepreneurial. Le PEHC est mis en œuvre dans 3 communes de la Région des Cascades (Banfora, Bérégadougou, et Moussodougou) et dans 2 communes de la Région des Hauts-Bassins (Péni et Toussiana). En 2015, le PEHC a entamé sa phase de consolidation qui prendra fin le 31 décembre 2016.

Sous la supervision immédiate de la Conseillère Technique en Eau et Assainissement (CTEA), l' **Agent(e) en Eau, Hygiène et Assainissement** aura pour mandat de travailler en tandem avec l'Ingénieur en Eau et Assainissement pour la mise en œuvre des activités du volet A (accès à l'eau et à l'assainissement) du projet PEHC dont l'objectif intermédiaire est l'autonomisation accrue des acteurs de l'eau et des communautés ciblées dans la gestion et l'utilisation durable des infrastructures en eau et assainissement, et les résultats immédiats sont : (i) Accès amélioré des populations vulnérables à des infrastructures et services d'eau potable, d'hygiène et d'assainissement et (ii) Capacités accrues des acteurs locaux à gérer durablement et équitablement les infrastructures et services d'eau potable, d'hygiène et d'assainissement.

Responsabilités

▪ Volet eau et assainissement

- Collaborer avec l'ingénieur en Eau et Assainissement et la CTEA pour la mise en place d'un système de suivi fonctionnel et durable de la qualité de l'eau
- Étude sur la qualité de l'eau tout au long de la chaîne d'approvisionnement
- Recherche et promotion de solutions pour une eau de consommation de qualité
- Collaborer avec l'ingénieur en Eau et Assainissement et la CTEA pour appuyer les communes rurales à mettre en place un système fonctionnel de gestion des déchets solides ménagers
- Collaborer avec l'ingénieur en Eau et Assainissement et la CTEA pour renforcer les capacités des groupements féminins pour la gestion des déchets solides ménagers, la transformation et valorisation des déchets comme source de revenus
- Collaborer avec la CTEA et le Chargé du Volet C (Promotion du développement économique) pour renforcer les capacités entrepreneuriales et consolider la viabilité financière des groupements féminins
- Sous la supervision de la CTEA, veiller à la mise en œuvre sur le terrain des activités environnementales liées à la protection des milieux naturels ainsi que des différents dossiers liés à la protection de l'environnement en général

▪ Sensibilisation en EHA et promotion des bonnes pratiques

- Collaborer avec le Coordonnateur du Volet B, l'ingénieur en Eau et Assainissement et la CTEA pour la mise en œuvre des stratégies de communication, sensibilisation et mobilisation des communautés pour le changement de comportement en vue d'améliorer les pratiques liées à l'accès et utilisation de l'eau propre, à l'hygiène, à l'assainissement et à l'entretien des ouvrages
- Organiser des formations et la diffusion des outils de promotion de l'EHA pour les gestionnaires des points d'eau et les hygiénistes bénévoles
- Collaborer avec l'ingénieur en Eau et Assainissement, la CTEA et les techniciens communaux pour suivre les activités de sensibilisation et de promotion de l'EHA dans les villages

Exigences

Éducation : Minimum Bac + 3 en génie hydraulique, hydrologie, santé, gestion des ressources naturelles, environnement ou autre domaine en lien avec l'eau, hygiène et assainissement ; Diplôme universitaire dans ses domaines. (atout)

Expérience de travail : Au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente dans le domaine de l'eau et assainissement, de la promotion de l'hygiène, de la gestion des ressources naturelles, de l'environnement ou dans tout autre domaine pertinent ; Expérience de travail en équipe multidisciplinaire ; Expérience de travail dans le cadre d'un ONG ou institution internationale (atout)

Compétences spécifiques : Connaissance des problématiques liées à l'accès à l'eau et à l'assainissement en milieu rural ; Planification stratégique ; Gestion axée sur les résultats ; Conception et adaptation d'outils de formation ; Facilitation et animation de groupes ; Multitâches

Informatique : Maîtrise de la suite Microsoft Office 2010 (Word, Excel, Outlook et PowerPoint) et Skype.

Langue(s) de travail : Maîtrise du français, parlé et écrit ; Bonne compréhension du Dioula

Qualités recherchées : Adhésion à la mission et aux valeurs d'Oxfam, dont la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes ; Leadership inclusif ; Diplomatie et bon jugement ; Capacité à travailler en équipe ; Autonomie et initiative ; Professionnalisme ; Capacité à travailler sous pression

Ce poste vous intéresse ? Êtes-vous disponible pour débiter le travail le 1^{er} mars 2016 ?

Faites parvenir votre candidature avant le mercredi 24 février 2016 en spécifiant le titre du poste dans l'objet de votre courriel à RinguetteA@oxfam.qc.ca et SawadogoA@oxfam.qc.ca, ainsi qu'une copie à YadaA@oxfam.qc.ca

Oxfam Québec souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

Prière de ne pas téléphoner